



Chargée de projet Pratiques inclusives et anti-oppressives

Le Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA) est à la recherche d'une personne engagée pour occuper le poste de chargée de projet aux pratiques inclusives et anti oppressives

Rassemblant plus de 70 regroupements et organismes nationaux œuvrant en action communautaire autonome et rejoignant au-delà de 4500 organismes communautaires, le RQ-ACA a la volonté de créer et de maintenir des espaces de concertation sécuritaires et inclusifs pour toutes et tous. C'est pourquoi le RQ-ACA s'est engagé à outiller ses membres et à intégrer des pratiques inclusives et anti oppressives au sein de sa vie associative.

Responsabilités

Avec le soutien de la coordonnatrice, de l'équipe de travail et du conseil d'administration et avec la collaboration d'une ressource d'accompagnement, la chargée de projet sera responsable de mettre en place une démarche d'inclusion et anti oppressive au sein du RQ-ACA afin de contribuer à en faire un milieu de travail et de vie associative inclusifs et exempt d'oppression.

La chargée de projet sera responsable de :

- Susciter l'engagement des membres, notamment par la création d'un comité de travail.
- Dresser un portrait de situation et identifier les besoins de nos membres.
- À partir des besoins identifiés, organiser une programmation d'activités et de formations périodiques pour les membres.
- Identifier les bonnes pratiques en matière d'inclusion et d'anti oppression, notamment par un recensement des outils existants et des bonnes pratiques.
- Produire une Politique ainsi qu'un code de pratiques inclusives et solidaires pour adoption par les membres dans le cadre d'un congrès.
- Produire des outils permettant de s'approprier les enjeux et les bonnes pratiques.
- Élaborer une stratégie de diffusion et d'appropriation de la Politique, du Code de pratiques solidaires et des outils.

Compétences recherchées

- Expérience et intérêt pour le milieu de l'action communautaire autonome
- Connaissances et/ou de travail du cadre d'analyse intersectionnel ou de pratiques anti oppressives
- Expérience de travail dans l'accompagnement d'un processus d'intégration des pratiques
- Capacité à animer, faciliter et mener des petits comme des grands groupes de travail
- Autonomie et organisation

Au-delà des mandats nommés ci-haut, il est primordial que la chargée de projet corresponde au profil recherché.

- A un vécu expérientiel ou se trouve à la croisée de plusieurs oppressions;
- A une compréhension des enjeux féministes, de diversités sexuelle, anti-raciste, anticoloniaux, d'accessibilité universelle, de capacitisme, d'âgisme ou d'autres systèmes d'oppressions valides;
- Fait preuve d'un savoir-être et de savoir-faire bienveillant qui s'ancre dans une vision large du bien-être au travail;

Rémunération et avantages sociaux

- Contrat de 18 mois
- Taux horaire à partir de 33,16\$/h
- 28 h par semaine
- Assurances collectives et régime de retraite
- Vacances, congés et télétravail selon la *Politique des conditions de travail*

Dépôt de candidature

Faire parvenir votre curriculum vitae ainsi que votre lettre de présentation avant le 7 février 2024 à info@rq-aca.org.

Nous vous remercions pour votre intérêt, nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue. Notez que les candidatures reçues seront étudiées en continu tout au long de la période d'affichage et qu'il est possible que des pré-entrevues se tiennent avant la date d'échéance. La personne choisie entrera en fonction le plus rapidement possible. Prendre note que le bureau du RQ-ACA se situe à Montréal et qu'il est accessible pour les personnes en fauteuil roulant.